

WAS KOSTET EINE KÜNDIGUNG?

Wege aus der Fluktuationsspirale hinaus

Keine Ahnung von Fluktuationskosten



9 VON 10

der Unternehmen wissen nicht, wie hoch ihre Fluktuationskosten sind.¹

Kultur war noch nie so wichtig

43%

geben die Unternehmenskultur als Hauptgrund dafür an, warum Sie einen Jobwechsel anstreben.²

Bock auf neue Herausforderungen

37%

Prozent der Berufstätigen in der DACH-Region sind im Jahr 2022 offen für einen neuen Job.³

Eine höhere Bezahlung ist nicht alles

Nur 12%

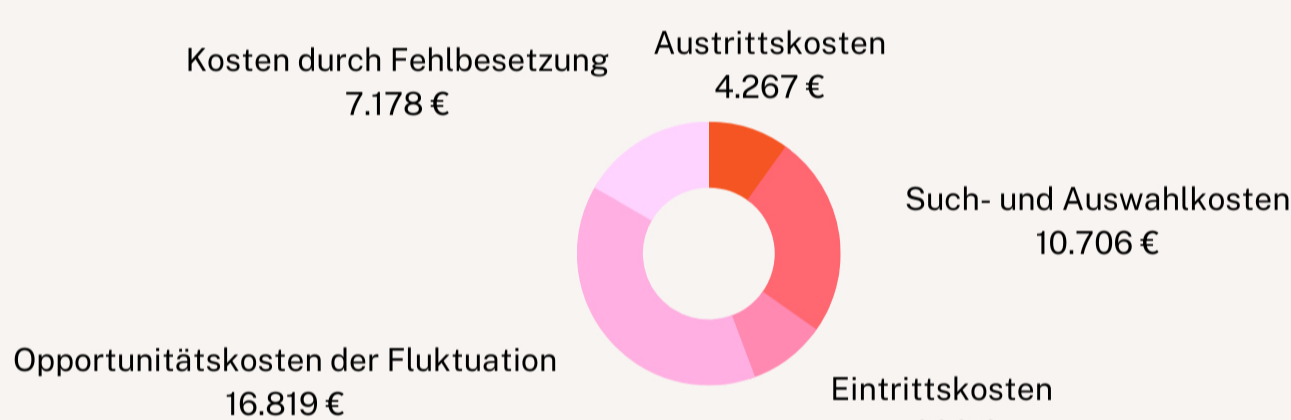
aller Mitarbeiter würden ihren Arbeitsplatz kündigen, weil sie mehr verdienen wollen.⁴

Irrtümer in der Führungsetage

89%

der Cheffinnen und Chefs glauben allerdings, dass ihre Ex-Mitarbeitenden wegen des Geldes gekündigt haben.⁵

Die Kosten pro Kündigung

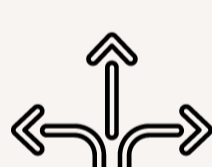


Die Fluktuation kostet Unternehmen im Durchschnitt mindestens

43.000 € pro Fall.⁶

Wege aus der Fluktuationsspirale hinaus

Nicht immer ist es möglich eine Kündigung zu verhindern und doch können Fluktuationskosten durch folgende Maßnahmen aktiv gesenkt werden:



Flexibilisierung der Arbeitsbedingungen



Kommunikation der Unternehmenskultur



Etablierung einer wertschätzenden Kommunikation



Ausbau der Meeting- und Feedbackkultur



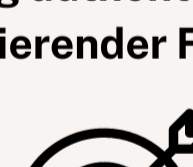
Verbesserung des Onboarding-Prozesses



Stärkung authentischer und motivierender Führung



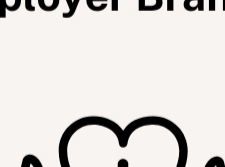
Schaffung von Weiterentwicklungsmöglichkeiten



Betreiben von aktivem Employer Branding



Führen von Exit-Gesprächen



Förderung der (mentalen) Gesundheit sämtlicher Mitarbeitenden

QUELLEN

1. Fluktuationskosten-Studie 2016 - Kompetenz Center Mitarbeiterbindung
2. What People Want Report - hays.com
3. XING-Studie zeigt: Jeder Vierte kündigt Job, ohne neue Stelle in Aussicht zu haben - New Work SE
4. CareerBuilder.com
5. The 7 Hidden Reasons Employees Leave - Leigh Branham
6. Fluktuationskosten-Studie 2016 - Kompetenz Center Mitarbeiterbindung